

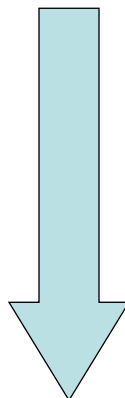
Abschlußbericht der Projektgruppe „Gesundheit“

Matthias Goer, medicos.Osnabrück

www.wfo.de

Der Projekttablauf

- Sensibilisierung
- Die Projektgruppe
- Austausch/Projektsitzungen
- Die Projekte
- Ergebnisse und Erkenntnisse
- Fortsetzung im Netzwerk



Der Projekttablauf

- Sensibilisierung

- Die Projektgruppe
- Austausch/Projektsitzungen
- Die Projekte
- Ergebnisse und Erkenntnisse
- Fortsetzung im Netzwerk

3 gute Gründe für ein Gesundheitsmanagement:

- leistungsfähiges und leistungsbereites Personal!
- Gesunde Unternehmenskultur und Gesundheitsmaßnahmen steigern die Produktivität!
- Erhöhter Arbeitsdruck und alternde Kollegien!

Der Projekttablauf

- Sensibilisierung



- Die Projektgruppe
- Austausch/Projektsitzungen
- Die Projekte
- Erkenntnisse und Ergebnisse
- Fortsetzung im Netzwerk

Unternehmen

- Felix Schoeller
- Fromm
- Hellmann Worldwide Logistics
- Karmann
- Schüchtermann-Klinik
- Stadtwerke Osnabrück

Anbieter im Gesundheitswesen

- AOK Gesundheitsconsulting
- medicos.Osnabrück



WIRTSCHAFTSFÖRDERUNG
OSNABRÜCK GMBH

Der Projektlauf

- Sensibilisierung
- ▼
- Die Projektgruppe
- ▼
- Austausch/Projektsitzungen
- ▼
- Die Projekte
- ▼
- Ergebnisse und Erkenntnisse
- ▼
- Fortsetzung im Netzwerk

Themen:

- Langfristigkeit und Nachhaltigkeit
- Fehlzeitenreduktion
- Umgang mit chronisch erkrankten Mitarbeitern
- best-practice-Beispiele
- Führungskräfte-schulung
- Gesundheitschecks
- Mitarbeiter-sensibilisierung

OSNABRÜCK®



WIRTSCHAFTSFÖRDERUNG
OSNABRÜCK GMBH

Der Arbeitsprozess

- Sensibilisierung
- ▼
- Die Projektgruppe
- ▼
- Austausch/Projektsitzungen
- ▼
- Die Projekte
- ▼
- Ergebnisse und Erkenntnisse
- ▼
- Fortsetzung im Netzwerk

- Gesundheitstraining für Risikomitarbeiter
- Gesundheitstage
- Bewerber-Check-up
- Installation eines Gesundheits- Managementsystems
- Spezifische Präventionsangebote
- Führungskräftecheck´s
- Firmenfitness

OSNABRÜCK®

Der Projektlauf

- Sensibilisierung



- Die Projektgruppe



- Austausch/Projektsitzungen



- Die Projekte



- Ergebnisse und Erkenntnisse

- Fortsetzung im Netzwerk

-BGM wird zunehmend wichtiger,
weitere Unternehmen sollten
sensibilisiert werden!
-Das effektive und systematische
BGM steht in KMUs dieser Region
erst am Anfang!
-Wir lernen gemeinsam und am
besten im gemeinsamen
Austausch!
-Die Gruppe trifft sich weiter!
-Wir begrüßen die Entstehung des
Demografie- Netzes!

Der Projektlauf

-Sensibilisierung



-Die Projektgruppe



-Austausch/Projektsitzungen



-Die Projekte



-Ergebnisse und Erkenntnisse



- Fortsetzung im Netzwerk

**Ein Dank an alle
Teilnehmer der Gruppe
für die erfolgreiche und
konstruktive
Zusammenarbeit!**

**Danke für die
Aufmerksamkeit!**