

Qualifizierung älter werdender Mitarbeiter

Torsten Wächter
Fa. Werner Egerland
Sprecher der Facharbeitsgruppe

www.wfo.de

Wissen suchen

ich was suchen
ich nicht wissen was suchen
ich nicht wissen wie wissen was suchen
ich suchen wie wissen was suchen
ich wissen was suchen
ich suchen wie wissen was suchen
ich wissen ich suchen wie wissen was suchen
ich was wissen

Ernst Jandl

Die Facharbeitsgruppe

Zielsetzung bis zum 4. Quartal 2007

- Praxistests von Beispielen Lebenslangen Lernens
- Erfahrungsberichte von teilnehmenden Unternehmen
- Praktische Antworten auf theoretische Fragen

Die Facharbeitsgruppe

Eine Wegbeschreibung

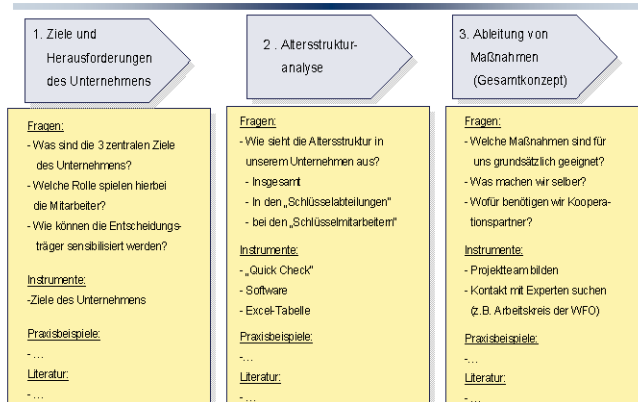
- Monatliche Treffen mit sehr hoher Beteiligung
- Ein bis zwei Erfahrungsberichte als Input
- Internetbasiertes Prozessmodell als Ergebnis

Die Erfahrungsberichte

- Erkenntnisse der Lern- und Gedächtnisforschung und Überlegungen zur Umsetzung bei der Fa. Karmann
- Das Mitarbeitergespräch als Instrument im Qualifizierungsprozess bei der Felix Schoeller Gruppe und der Georgsmarienhütte GmbH
- e-Learning am Beispiel der Fa. Bedford
- Personalmanagement 50 plus bei der Fa. Hellmann worldwide
- Aktivitäten der beteiligten Bildungsträger

Das Prozessmodell

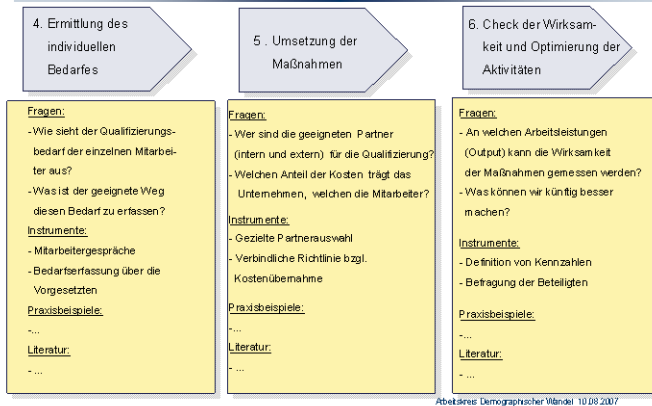
Prozess der Bedarfserfassung und Umsetzung geeigneter Maßnahmen



Arbeitskreis Demographischer Wandel 10.08.2007

Das Prozessmodell

Prozess der Bedarfserfassung und Umsetzung geeigneter Maßnahmen



Der Ausblick

- Das Prozessmodell braucht Vitalität und Professionalität
- Die Region hat bereits viele Leuchttürme
- Das Wissen soll allen, besonders auch den KMU, zur Verfügung gestellt werden
- Die Demografische Zukunft Osnabrücker Unternehmen ist gut vorbereitet!